

KUNST LINIE

HR Business Partner

Kunstlinie is een uniek cultureel kwartier in het centrum van Almere: een ontmoetingsplaats waar mensen samen kunnen genieten van theater, beeldende kunst, architectuur, workshops, eten en drinken. Het iconische gebouw van ruim één hectare is ontworpen door het Japanse architectenbureau Sanaa en staat pal aan het Weerwater.

Onze organisatie bouwt mee aan een creatieve samenleving in Almere door de inwoners op gastvrije, prikkelende en verbindende wijze het brede spectrum van kunst en cultuur te laten beleven. Binnen Kunstlinie verbinden we de diverse onderdelen met elkaar en zoeken voortdurend naar de onderlinge synergie. Hierdoor zijn we in staat nieuwe producten en diensten te ontwikkelen.

Kunstlinie moedigt kinderen, jongeren én volwassenen aan hun drijfveren te ontdekken en op eigen veerkracht te durven vertrouwen. Onze missie is inclusief: we gunnen ieder mens, jong of oud, de ervaring dat je ertoe doet en dat je gezien en gehoord wordt zoals je bent. Daarnaast doet ons inspirerende gebouw dienst als unieke evenementenlocatie voor zowel culturele als commerciële partijen die bij ons voorstellingen, presentaties, bijeenkomsten en zelfs festivals organiseren.

Kunstlinie biedt een divers cultureel aanbod.

Met op het Podium: Toneel, cabaret, muziek, dans voorstellingen en co-creatie projecten; middels workshops, masterclasses en discussie panels op het gebied van theater, muziek, dans en toneel.

Binnen de Kunsthal middels tentoonstellingen, inspirerende presentaties en co-creatie projecten; met gevarieerde publiek programmering op het gebied van beeldende kunst, sociaal-maatschappelijke issues, architectuur, stedenbouw en landschap.

Met een Stadsforum dat een interactief programma brengt, gericht op ontmoeting, verbinding en discours en ruime aandacht voor niet-gecanoniseerde kunst; met culturele evenementen, festivals, horeca-faciliteiten en excursies over onder meer beeldende kunst, architectuur, stedenbouw en landschap.

Houd je van afwisseling en wil je bijdragen aan een organisatie in verandering? Haal je voldoening uit zowel operationele, tactische als strategische vraagstukken? Dan gaan wij graag in gesprek met jou.

KUNST LINIE

Kunstlinie is namelijk op zoek naar een:

HR Business Partner

20 - 24 uur per week

Kunstlinie is volop bezig om via haar culturele en maatschappelijke rol bij te dragen aan de identiteit en de groei van newtown Almere en past haar organisatie hierop aan. Relevante thema's en ontwikkelingen voor de komende jaren betreffen de strategische koers in relatie tot de dienstverlening en daarbij passende organisatieontwikkelingen. Tegelijkertijd speelt de transitie naar meer eigenaarschap in teams een belangrijke rol.

De functie

Als HR business partner, rapporteer je aan de bestuurder en ben je lid van het MT. In je samenwerking ligt de focus op de interne organisatie, maar ook bepaal je mede het beleid van de organisatie. Je vervult een belangrijke en faciliterende rol op het gebied van onderlinge samenwerking, leiderschapsontwikkeling en de ontwikkeling van onze medewerkers. Je bent een belangrijke sparringpartner voor onze leidinggevenden en professionals. Je ondersteunt de directie bij overleg met de Ondernemingsraad. Je activiteiten zijn een mix van strategisch, tactisch en operationeel niveau. Naast beleid, ontwikkeling en advies wordt er ook een rol in de uitvoering verwacht. De personeels- en salarisadministratie is uitbesteed. Je wordt ondersteund door een P&O adviseur.

De HR Business Partner ontwikkelt en initieert beleid op een breed gebied en daarnaast zijn 'Verandermanagement', 'Projecten' en 'Organisatieontwikkeling' de kernbegrippen bij de invulling van deze functie.

De veranderende rol van Kunstlinie in de toekomst is een belangrijk HRM-thema binnen een organisatie.

Kortom, het gaat om een heel veelzijdige en uitdagende functie. Een functie voor een echte professional!

Wat ga je doen?

In deze functie lever je een bijdrage aan het ontwikkelen van het HR-beleid binnen de organisatie en vakinhoudelijke managementinformatie. Je hebt hiervoor een duidelijke visie op personeels- en organisatiebeleid. Je pakt zelfstandig een aantal belangrijke HR-projecten op, zoals eigenaarschap, functiewaardering en duurzame inzetbaarheid.

Voor alle HR-werkzaamheden schakel je makkelijk tussen operationeel, tactisch en strategisch-adviserend niveau. Je bent het aanspreekpunt en gesprekspartner voor de directeur, leidinggevenden en medewerkers. Je adviseert over o.a. het personeelsbeleid,

KUNST LINIE

opleidingsbeleid en personeelsontwikkeling. Je signaleert eventuele knelpunten in de uitvoering van het HR-beleid en komt met oplossingen.

Als HR Business Partner lever je een bijdrage aan (organisatie brede) veranderinitiatieven, projecten en/of werkgroepen. Jij bent degene die de strategische visie weet om te zetten in tactisch beleid. Veelal doe je dit vanuit jouw rol als beleidsadviseur, soms krijg je hierin de rol van projectleider, waarbij je gevoel hebt voor de verschillende belangen die spelen in een veranderende organisatie.

Wat vragen wij van jou?

Enthousiast? Wat verwachten we van je?

- Relevante werkervaring en relevante opleiding op minimaal HBO niveau.
- Zelfstandig projecten kunnen oppakken en tegelijk een teamspeler zijn;
- Communicatief sterk, integer, organisatie- en omgevingsgericht zijn;
- Inspirerend leiderschap op persoons-, team- en organisatieniveau.
- Visie kunnen bedenken en vertalen in acties en doen.
- Je inspireert anderen vanuit een open mindset.
- Je hebt improvisatietalent en lenigheid in het omgaan met onverwachte omstandigheden.
- Je bent besluitvaardig en daadkrachtig.
- Je bent sensitief voor ontwikkelingen intern en extern en zoekt hierin de verbinding.
- Je hebt adaptief vermogen.
- Oog hebben voor resultaat en kostenbewust zijn.
- Ervaring bij een culturele instelling is een pre maar geen voorwaarde.

Wat biedt Kunstlinie

- Een inspirerende creatieve werkomgeving.
- Hybride werken voor een goede balans tussen werk en privé.
- We bieden een afwisselende functie voor 20 - 24 uur per week voor de duur van een jaar, met perspectief op een vast contract.
- De functie wordt beloond conform CAO WNP schaal 8.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden die marktconform zijn binnen de culturele sector.

Reageren

Bij ons staat mensen een stap verder helpen voorop, geldt dit ook voor jou?
Stuur dan uiterlijk 18 mei je CV en motivatie naar solliciteren@kunstlinie.nl.

De eerste interviews worden (mogelijk via teams) op 23 mei gehouden. Een assessment kan deel uit maken van de selectie procedure.